

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНОЯРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КОТЕЛЬНИКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

От 01.03.2007г.

№ 08

Об утверждении Положения о порядке зачисления в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского сельского поселения.

В целях обеспечения реализации Законов Волгоградской области «О муниципальной службе в Волгоградской области», «О порядке и условиях проведения аттестации муниципальных служащих муниципальной службы Волгоградской области», администрация Красноярского сельского поселения

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке зачисления в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского сельского поселения.
2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Красноярского
сельского поселения

_____ Л.П.Пинчук

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке заключения в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского сельского поселения

1. Резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского сельского поселения составляется в целях повышения эффективности работы с кадрами муниципальных служащих.
2. Лица, включённые в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы, при прочих равных условиях с другими претендентами обладают преимущественным правом замещения муниципальных должностей муниципальной службы.
3. Резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы оформляется в виде перечня лиц, состоящих в резерве муниципальной службы в Красноярском сельском поселении, в который могут включаться:

Лица, зачисленные в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы при поступлении на муниципальную службу.

Муниципальные служащие, уволенные с муниципальной службы при ликвидации органа местного самоуправления или сокращения его штата.

Лица, обучающиеся в высших учебных заведениях профессионального образования по договору (контракту) с органами местного самоуправления.

Муниципальные служащие, прошедшие обучение по утверждённым главой Красноярского сельского поселения программам повышения квалификации и переподготовки.

Муниципальные служащие, рекомендованные аттестационной комиссией на замещение муниципальных должностей муниципальной службы.

4. Резерв составляется на замещение высших, главных, ведущих, старших должностей муниципальной службы.
5. Включение в резерв на замещение муниципальных должностей производится сроком на один год.
6. Составление резерва на замещение муниципальных должностей муниципальной службы Красноярского сельского поселения возлагается на главу Красноярского сельского поселения и специалиста по кадрам.
7. Составление реестра на замещение муниципальных должностей муниципальной службы утверждается главой Красноярского сельского поселения.
8. Обучение и переподготовка лиц, включённых в резерв на замещение муниципальных должностей муниципальной службы, проводится в соответствии с планами переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, утверждёнными главой Красноярского сельского поселения.
9. В целях проверки и изучения деловых и профессиональных качеств специалистов, зачисленных в резерв, используются разнообразные формы работы с ними (привлечение к обсуждению и к подготовке вопросов на заседание коллегии, стажировки, проведение

индивидуальных собеседований, участие в семинарах в целях выяснения их подготовленности для выполнения обязанностей по предлагаемой должности и т.д.)

10. При пересмотре резерва кадров в конце в конце года проводится его анализ, даётся оценка подготовленности каждого специалиста, принимается решение о необходимых заменах в составе резерва. В случае снижения лицами, состоящими в резерве кадров, уровня и результатов профессиональной деятельности, совершения проступков, получения дисциплинарных взысканий из-за несоответствия качеств требованиям, предъявлены к муниципальным служащим (в том числе по состоянию здоровья) они исключаются из муниципального резерва.